

Asialista

117. Lausunto Etelä-Karjalan pelastustoimen palvelutasopäätöksen päivittämisestä vuosille 2021-2025	227
118. Lausunto Eksoten palkkausjärjestelmää koskevan riidan sovintoesityksestä.....	232
119. Lausuntopyyntö Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen valituksen johdosta	240
120. Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen.....	241
121. Muutospäätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta vuodelle 2020	242
122. Pyyntö edustajan nimeämiseksi maakunnalliseen järjestöjen Kumppanuus-pöytäan	243
123. Pauli ja Paavo Talkan Muistorahastosäätiön hallituksen jäsenen ja varajäsenen valinta toimikaudelle 1.1.2021 - 31.12.2023.....	244
124. Sivistystoimenjohtajan tehtävien hoitamisesta solmitun sopimuksen irtisano- minen.....	245
125. Yhteistyötoimikunnan kokoonpanomuutos	247
126. Lemin kunnan johtoryhmä	248
127. Ajankohtaiset asiat	249
128. Viranhaltijapäätökset	250
129. Ilmoitusasiat	251

KOKOUSAIKA	Maanantaina 24.8.2020 klo 17.01-18.39		
KOKOUSPAIKKA	Teams-etäyhteys		
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (Ja merkintä siitä, kuka toimii puheenjohtajana)	Buuri Kati Mielikäinen Juha Holopainen Petteri Karhu Anu Ovaskainen Jarkko Nisonen Lasse Rings Mervi Ritva Laurikainen	puheenjohtaja, esteellinen § 118 varapuheenjohtaja, pj. § 118 jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen, esteellinen § 123 varajäsen, § 118	
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (Ja läsnäolon peruste)	Okko Veli-Pekka Tapanainen Matti Junni Antti Mäkelä Johanna	kunnanvaltuuston puheenjohtaja " I varapuheenjohtaja " II varapuheenjohtaja kunnanjohtaja	
LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS	Todettiin. Pykälien käsittelyjärjestystä muutettiin siten, että § 118 käsiteltiin ensimmäisenä.		
ASIAT	§:t 117 - 129		
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (Tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien valinta taikka merkintä edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastamisesta)	Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anu Karhu ja Lasse Nisonen.		
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja	Pöytäkirjanpitäjä	
	Kati Buuri §:t 117, 119-129	Juha Mielikäinen § 118	Johanna Mäkelä
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.	Tarkastusaika Lemillä		
	Allekirjoitukset		
	Anu Karhu	Lasse Nisonen	
	Paikka ja pvm Lemillä 28.8.2020		
	Virka-asema	Allekirjoitus	
	Hallinnon asiantuntija	Marjo Ruokoniemi	

117. Lausunto Etelä-Karjalan pelastustoimen palvelutasopäätöksen päivittämisestä vuosille 2021-2025

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 117

Pelastuslain (379/2011) 28 §:ssä on säädetty, että pelastustoimen palvelutason tulee vastata paikallisia tarpeita ja onnettomuusuhkia. Palvelutasoa määriteltäessä on otettava huomioon myös toiminta poikkeusoloissa. Pelastuslain 29 §:n perusteella alueen pelastustoimi päättää palvelutasosta kuntia kuultuaan. Päätöksessä on selvitettävä alueella esiintyvät uhat, arvioitava niistä aiheutuvat riskit, määriteltävä toiminnan tavoitteet ja käytettävät voimavarat sekä palvelut ja niiden taso. Palvelutasopäätökseen tulee myös sisältyä suunnitelma palvelutason kehittämisestä. Päätös on voimassa määräajan.

Etelä-Karjalan pelastuslautakunta pyytää lausuntoa Etelä-Karjalan pelastustoimen palvelutasopäätöksen päivittämisestä vuosille 2021-2025. Lausunto on pyydetty toimittamaan 28.8.2020 mennessä.

Seuraavassa on tiivistelmä lausuttavasta pelastustasopäätöksestä:

Etelä-Karjalan pelastustoimen toimintaympäristössä olennaisimpia muutostekijöitä ovat väestö- ja aluerakenteessa tapahtuvat muutokset. Väestön väheneminen, ikääntyminen, yksin asuvien määrä ja väestön keskittyminen kasvukeskuksiin vaikuttavat myös pelastustoimen palvelujen tarpeeseen ja järjestämistapaan. Aluerakenteessa tapahtuvat muutokset, alueen riskikehittymät ja uudet turvallisuuden uhat edellyttävät pelastusviranomaisia painottamaan tehtäviään uudella tavalla. Palvelutarpeiden ennustetaan kasvavan kasvukeskuksissa ja palvelutaso tulee kyetä ylläpitämään myös harvaanasutuilla alueilla, joiden väestörakenne painottuu ikäihmisiin.

Väestörakenteen muutoksista johtuen ikääntyneille ihmisille tyypilliset onnettomuudet todennäköisesti lisääntyvät. Asumisen turvallisuuden keskeinen haaste on varmistaa iäkkäiden turvallinen asuminen. Ikääntyneiden yksin asumiseen liittyy useita turvallisuusriskejä. Ikääntyminen aiheuttaa usein toimintakyvyn alenemista, josta seuraa ongelmia arjessa selviytymiselle. Kotona tapahtuvat tapaturmat ovat ikääntyneiden yleisin tapaturmatyyppi.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

Onnettomuuksien laadussa ja määrässä ei tapahtune suuria muutoksia. Meteorologisten arvioiden mukaan ilmastomuutoksista ja sään ääri-ilmiöistä johtuen vakavien luonnononnettomuuksien, kuten myrskyjen, tulvien ja metsäpalojen, riskin arvioidaan kasvavan.

Syrjäytyminen on keskeinen tekijä turvallisuusongelmien taustalla. Syrjäytyminen vaikuttaa yksilön, hänen lähipiirinsä ja laajemmin yhteiskunnan turvallisuuteen.

Väestö- ja aluerakenteen muutokset sekä ikääntyminen vaikuttavat myös sopimuspalokuntien ja vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintaan. Vapaaehtoisen toiminnan järjestäminen vaikeutuu tulevaisuudessa etenkin väestökatoalueilla, mikäli siellä ei asu riittävästi nuoria. Haasteeseen vastaaminen edellyttää laajempaa yhteistyötä ja uusia toimintamalleja yli organisaatorajojen. Pelastustoimen palvelutason kannalta on olennaista, että vapaaehtoisen pelastustoimintajärjestelmän toimintaedellytykset säilyvät tulevaisuudessa.

Onnettomuuksien ehkäisypalveluilla hallitaan Etelä-Karjalan alueen riskejä ja ehkäistään onnettomuuksia. Ihmisten, omaisuuden, toimeentulon ja ympäristön suojaaminen ennalta on yhteiskunnallisesti kustannustehokkain tapa turvallisuuden tuottamiseen. Onnettomuuksien ehkäisyn palveluita tuotetaan valvonnan, turvallisuusviestinnän, viranomaisohjauksen, asiantuntijatoiminnan ja palontutkinnan sekä näihin sisältyvän yhteistyön kautta.

Turvallisuusviestinnän tavoitteena on onnettomuuksien ehkäiseminen, oikeiden toimintatapojen opettaminen sekä hyvän turvallisuuskulttuurin edistäminen. Tavoitteena on, että turvallisuusviestinnän tilaisuuksiin osallistuu vuosittain 20 % pelastustoimen alueen väestöstä. Tästä puolet saavutetaan konkreettisella koulutuksella.

Pelastuslaitoksen valvontatoiminnan vaikuttavuutta pyritään parantamaan kohdentamalla valvontatoimintaa edelleen aiempaan riskiperusteisemmin sekä kehittämällä toimintamalleja yhteistyössä muiden viranomaisten ja valvontakohteiden kanssa. Tavoitteena on, että määräväleihin suoritettavat tarkastukset toteutetaan vuosittain 100 prosenttisesti. Paloturvallisuuden itsearviointiin suoritetaan vuosittain vähintään 75 % itsearviointivelvollisista.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

Pelastustoiminnan tavoitteena on, että kiireellisissä (A-B-kiireellisyysluokka) pelastustehtävissä ensimmäinen yksikkö saavuttaa riskiruudulle asetetun toimintavalmiusaikatavoitteen vähintään 50 %;ssa tehtävistä. Lisäksi pelastustoiminnan toimintavalmiusaika täyttyy vähintään 50 %:ssa tehtävistä.

Alueen sopimuspalokuntajärjestelmää kehitetään etsimällä yhteistyössä uusia vaihtoehtoja sopimuspalokuntien tuottamille palveluille tunnistaen myös niiden nykyiset ja tulevaisuuden haasteet sekä erityispiirteet. Sopimuspalokuntatoiminnan ja muun vapaaehtoisen toiminnan kiinnostavuutta ja houkuttavuutta edistetään ja tuetaan.

Pelastuslaitos toimii keskeisenä asiantuntijana sekä kokonaisvaltaisen varautumisen ja valmiussuunnittelun yhteen sovittajana maakunnan alueella. Yhteistoimintasopimuksen perusteella pelastuslaitos tukee alueen kuntien varautumista ja valmiussuunnittelua. Etelä-Karjalan turvallisuus- ja valmiustoimikunnan toimintaa maakunnan kokonaisturvallisuuden yhteen sovittajana kehitetään.

Pelastustoimen ja ensihoidon tiiviin yhteyden tuomaa synergiaetua kehitetään yhteistyössä sosiaali- ja terveystoimien sekä omistajaohjauksesta vastaavien sopijakuntien kanssa.

Päätoimisen henkilöstön henkilömäärä suunnitellaan ja toteutetaan palvelutasopäätökseen sisältyvän henkilöstösuunnitelman mukaisesti. Pelastuslaitoksella tarvittava erityisosaaminen huomioidaan vapautuvien virkojen ja toimien täytössä. Henkilöstölisätarve palvelutasopäätöskaudella on neljä henkilötyövuotta.

Pelastuslaitos on sopeuttanut palvelutasopäätöskauden aikana toimintaansa sille osoitettujen sopeuttamisvelvoitteiden mukaisesti vuosina 2017-2020. Sopeuttaminen on kohdentunut käyttötalousmenoihin ja on pystytty kattamaan vuoteen 2020 saakka pelastuslaitoksen taseesta edellisten tilikausien ylijäämistä. Palvelutasopäätöksen toteuttaminen edellyttää että pelastuslaitoksen käyttötalousmäärärahojen vahvistamisessa huomioidaan pelastuslaitokselle osoitetun säästövelvoitteen palautus vuodesta 2021 lähtien. Investoinnit toteutetaan palvelutasopäätökseen sisältyvän investointisuunnitelman mukaisesti vuosina 2021-2025.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

Meneillään olevan pelastustoimen uudistuksen näkökulmasta pelastustoimelle vuonna 2020 vahvistettava palvelutaso ja siihen sisältyvä rahoitustaso asettaa lähtökohdan valmistelussa olevalle maakunnalliselle järjestelmälle.

Palvelutasopäätösehdotuksessa muutosta aikaisempaan on mm seuraavissa asioissa:

- onnettomuuksien ennaltaehkäisy ja valvonta
- turvallisuusviestintä (mm. turistit)
- varautuminen ja kuntien valmiussuunnitelmien tukeminen
- omavalvonnan kehittäminen
- tietoturva-asiat

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa Etelä-Karjalan pelastustoimen palvelutasopäätöksestä seuraavan lausunnon:

Etelä-Karjalan pelastustoimen toimintaympäristö- ja riskianalyysi on kattavasti tehty. Väestön ikääntyminen ja yksin asuvien iäkkäiden henkilöiden määrä harvaanasuilla alueilla lisäävät riskejä. On hyvin tärkeää, että pelastuslaitos yhdessä Eksoten ja kuntien kanssa kehittävät ennaltaehkäisevän toiminnan yhteistyötä syntyvien riskien ennakoimiseksi ja välttämiseksi. Vanhusten kotona asumisen tärkeimpiä edellytyksiä on, että vanhukset kokevat kotona asumisen turvalliseksi.

Lemin kunnan kannalta palvelutasopäätöksessä on erityisen hyvin esitetty seuraavat asiakokonaisuudet:

- öljyntorjuntasuunnitelman päivittäminen
- sammutusvesisuunnitelman uudistaminen yhdessä kuntien kanssa
- kuntien tukeminen ja opastaminen valmiussuunnittelussa
- yhteistyön tehostaminen rakennus- ja terveydensuojeluviranomaisten kanssa

Pitkistä välimatkoista johtuen hälytyskohteiden tavoittamis aika on Etelä-Karjalassa palveluverkkoa eniten määrittävä tekijä.

Palvelutasopäätöskaudella tulee keskittyä riittävän palveluverkon

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

ylläpitämiseen panostamalla erityisesti VPK-toiminnan tukemiseen, seurantaan ja uusien toimintamallien kehittämiseen sekä tuloksien raportointiin kunnille.

Palvelutasopäätösesitykseen on sisällytetty neljän henkilötyövuoden kasvu. Samanaikaisesti on kuitenkin ennustettu, että alueen väestömäärä jatkaa alenemistaan. Alueen kuntien taloustilanne on viime vuosina heikentynyt voimakkaasti ja kunnat ovat joutuneet sopeuttamaan toimintaansa vähenevän asukaslukumäärän ja siten myös alenevien tulojen takia. Korona, väestörakenne, väestöennusteet sekä maakuntaudistus edellyttävät kunnilta jatkuvaa talouden sopeuttamista.

Palvelutasopäätöksessä on kuvattu vuosien 2017-2020 talouden sopeuttaminen siten, että kunnilta on laskutettu sovitusti vähemmän ja pelastuslaitos on tehnyt alijäämisiä tuloksia ”syöden” vanhojen vuosien ylijäämiä. Nyt ylijäämät on käytetty ja kunnille esitetään laskutukseen nousua. Lemin kunnanhallitus ei hyväksy esitettyä nousua, vaan edellyttää vastaavaa toimintakuluja alentavia sopeuttamisratkaisuja. Toimintakulujen sopeuttaminen tulee kohdistua ennemmin kehittämiseen, valvontatehtävien resurssimitoitukseen sekä ict-järjestelmien kustannusnousuihin kuin kunnissa tapahtuviin perustehtäviin.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

118. Lausunto Eksoten palkkausjärjestelmää koskevan riidan sovintoesityksestä

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 118

Lemin kunnalle on saapunut lausuntopyyntö, jossa pyydetään kannanottoa Eksoten palkkariidasta tehdyn sovintoesityksen hyväksymiseen.

Lausuntopyyntö kuuluu seuraavasti:

LAUSUNTOPYYNTÖ EKSOTEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄÄ KOSKEVAN RIIDAN SOVINTOESITYKSESTÄ

1. Palkkariidan tausta ja oikeudellinen perusta

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry voitti 28.6.2019 annetulla tuomiolla (TT 2019:82) työtuomioistuimessa nostamansa kanteen, jossa oli kysymys Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden Eksoten vuonna 2011 käyttöönottamasta palkkausjärjestelmästä. Ratkaisussaan työtuomioistuin katsoi, että Eksoten ja JUKO ry:n välille ei ollut vuosina 2010–2011 käytyjen neuvottelujen ja 27.10.2011 päivätyn palkkausjärjestelmää koskevan ohjeen perusteella syntynyt sopimusta, jota voitaisiin pitää kunnallisen pääsopimuksen IV luvun 13 §:n edellyttämällä tavalla solmittuna paikallisena sopimuksena palkkausjärjestelmästä. Työtuomioistuimen ratkaisussa oli kyse kolmen eksotelaisen henkilön saatavasta. Ratkaisun kerrannaisvaikutukset ovat kuitenkin Eksotelle merkittäviä, koska samaa menettelyä noudatetaan koko KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön.

Eksoten palkkausjärjestelmän laatimista ja kehittämistä koskevista pöytäkirjoista sekä lokakuussa 2011 päivätystä palkkausjärjestelmää koskevasta ohjeesta käy ilmi, että työnantaja ja ammattiliitot valmistelivat palkkausjärjestelmää yhteisymmärryksessä. Vuonna 2011 eksotelaisen tehtäväkohtaiset palkat määriteltiin uuden järjestelmän mukaisesti. Tehtäväkohtainen palkka saattoi nousta tai laskea. Henkilökohtainen palkanosa muutettiin prosenttiperusteiseksi. Aikaisemmin voimassa olleen palkan euromääräinen taso turvattiin Eksoten maksamalla takuuosalla. Takuuosan käyttöönotto varmisti sen, ettei kenenkään kokonaispalkka laskenut muutoksen vuoksi.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

Eksoten käytössä ollut palkkausjärjestelmä on kuitenkin poikennut KVTES:n tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää koskevista määräyksistä. Käytössä olleen paikallisen palkkausjärjestelmän soveltaminen on johtanut siihen, että Eksoten henkilökunnalle ei ole maksettu kaikkia palkanosia sen suuruisina kuin ne olisi tullut heille KVTES:n mukaisesti maksaa. Eksoten silloisen johdon käsityksen mukaan tämä on ollut mahdollista, koska asiasta oli sovittu paikallisesti. Mainitussa työtuomioistuimen ratkaisussa on kuitenkin vahvistettu, että sopimusta ei ollut tehty muodollisesti oikein.

Työtuomioistuimen ratkaisu tarkoittaa, että Eksotella ei ole ollut KVTES:iin perustuvaa oikeutta laskea tehtäväkohtaisia palkkoja siitä tasosta, joilla ne olivat ennen palkkausjärjestelmän käyttöönottoa.

Työtuomioistuimen ratkaisusta johtuen Eksoten palkkausjärjestelmälle ei toisin sanoen ole ollut oikeudellista perustetta. Tästä syystä koko palkkausjärjestelmä on jouduttu arvioimaan uudelleen KT Kuntatyönantajien (jatkossa ”KT”) ja palkansaajajärjestöjen käymissä neuvotteluissa KVTES:n mukaiseksi.

Tämä on tarkoittanut muun muassa aiemmin mainittujen takuupalkkojen purkamista muiksi palkanosiksi, sekä tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista kunkin vaatuvuusryhmän osalta. Harmonisoinnilla tarkoitetaan, että kaikkien samassa vaatuvuusryhmässä samaa työtä tekevien tehtäväkohtaiset palkat määritellään yhteneväiseksi.

Vaatus tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnille johtuu lainsäädännöstä. Harmonisoinnit on voimassa olevan oikeuskäytännön johdosta tehtävä ns. piikkipalkkaan (kyseisen vaatuvuusryhmän korkeimpaan tehtäväkohtaiseen palkkaan).

Edellä mainituista seikoista johtuen Eksotessa yli 4 000 työntekijän tehtäväkohtaisia palkkoja joudutaan nostamaan tämän hetkisestä tilanteesta. Lisäksi Eksoten on maksettava asianosaisen henkilöstön palkkasaatavat takautuvasti viivästyskorkoineen sovintoesityksessä ilmenevin tavoin.

2. Työmarkkinajärjestöjen näkemys ja ratkaisuehdotus

Työmarkkinajärjestöt ovat selvittäneet Eksoten palkkausjärjestelmää koskevaa asiaa viime vuosina. 19.4.2017 päivätyssä keskusneuvottelupöytäkirjassa osapuolet ovat todenneet kantanaan, ettei Eksoten

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

palkkausjärjestelmästä ollut niille esitetyn selvityksen perusteella sovittu paikallisesti KVTES:n edellyttämällä tavalla. KT on tämän vuoksi toimittanut Eksotelle valvontakirjeen, jossa se on vaatinut, että Eksote korjaa palkkausjärjestelmänsä KVTES:n mukaiseksi. Kuntayhtymä on ollut asiasta eri mieltä ja katsonut, että asiasta on sovittu paikallisesti. Näin ollen Eksote ei noudattanut valvontakirjeen kehotusta palkkausjärjestelmän korjaamisesta ja asia on edennyt myöhemmin työtuomioistuimeen.

Eksoten KVTES:n soveltamispiirissä olevaa henkilöstöä edustavat palkansaajajärjestöt ovat esittäneet Eksoten palkkausjärjestelmään ja palkkojen harmonisointiin kohdistuvia vaatimuksia vuodesta 2017 lähtien. Vaatimuksia on esitetty aluksi paikallistasolla, ja myöhemmin järjestöjen välisissä neuvotteluissa.

Työtuomioistuimen 28.6.2019 antama ratkaisu vahvisti sen, että Eksoten ja työntekijäjärjestöjen välisten neuvotteluiden pöytäkirjat ja lokakuussa 2011 päivätty palkkausjärjestelmää koskeva ohje eivät ole KVTES:n edellyttämällä tavalla tehty paikallinen sopimus. Työtuomioistuin ei kuitenkaan määrännyt Eksotea maksamaan puuttuvia palkanosia työntekijöille, koska ne olivat riitautuneet Eksoten kiistämisen vuoksi. Työtuomioistuin jättikin vaatimukset tältä osin tutkimatta ja ohjasi asianosaiset ratkaisemaan saatavien määrät keskenään tai viemään asian yleisen tuomioistuimen käsiteltäväksi.

Työtuomioistuimen tuomion jälkeen KT ja työntekijöiden pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet asian yksityisoikeudellisten vaatimusten sovinnollisesta ratkaisemisesta. Neuvottelujen perusteella työmarkkinajärjestöt ovat keskenään päässeet neuvottelutulokseen 25.6.2020 sovintoesityksestä, jonka mukaan Eksoten maksuvelvollisuus työntekijöiden takautuvista saatavista olisi noin 24,9 miljoonaa euroa. Summa sisältää takautuvat palkkasaatavat sekä viivästyskorot, mutta se ei sisällä henkilösivukuluja ja muita asiaan liittyviä kuluja.

Sovintoehdotuksen sisältämän korvauksen muodostumista on käsitelty tarkemmin lausuntopyynnön liitteissä 1 ja 2.

Tarkemmin työmarkkinajärjestöjen sovintoehdotuksen taloudellisia vaikutuksia käsitellään tämän lausuntopyynnön kohdassa 4.

Varsinainen työmarkkinajärjestöjen kesken allekirjoitettava sopimus edellyttää, että Eksote hyväksyy sovintoesityksen.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

3. Ulkopuolinen oikeudellinen arviointi

Asian selvittelyn yhteydessä Eksote on pyytänyt palkkariidasta perusteellisen oikeudellisen arvioinnin asianajotoimisto Dittmar & Indrenius Oy:lta.

Lausuntopyynnössä toimistoa on pyydetty selvittämään erityisesti Eksoten oikeudellista asemaa riippuen siitä, hyväksyykö kuntayhtymä keskusjärjestöjen sovintoesityksen vai ei. Lisäksi lausunnossa on arvioitu palkkariidan todennäköistä kehittymistä ja seurannaisvaikutuksia, mikäli Eksote ei hyväksyisi sovintosopimusta. Lausunto on tehty Eksoten johdon ja hallituksen sekä kuntayhtymän jäsenkuntien hallitusten käyttöön ja se on luottamuksellinen.

Lausunnon mukaan työmarkkinajärjestöjen neuvottelutuloksen hylkääminen johtaisi varsin todennäköisesti suureen määrään useita vuosia kestäviä oikeudenkäyntejä yleisissä tuomioistuimissa ja mahdollisesti työtuomioistuimessa. Oikeudenkäynnit aiheuttaisivat Eksotelle riskin korvausten lisäksi suurista oikeudenkäyntikuluista sekä kasvavista viivästyskoroista.

Keskeisenä johtopäätöksenä toimisto on suositellut työmarkkinajärjestöjen sovintoesityksen hyväksymistä.

Asianajotoimiston laatima muistio on tämän lausuntopyynnön liitteenä 3.

4. Sovintoesityksen taloudelliset vaikutukset

Työmarkkinajärjestöjen esittämä arvioitu sovintosumma on noin 24,9 miljoonaa euroa. Kyseinen summa sisältää saamatta jääneet palkanosat sekä viivästyskorot. Summa ei sisällä työnantajan maksettavaksi kuuluvia henkilösivukuluja, joita on arvioitu olevan noin 5,1 miljoonaa euroa. Yhteensä kerralla maksettavia kuluja kuntayhtymälle tulisi näin ollen noin 30 miljoonaa euroa.

Lisäksi on huomioitava Eksoten aiemmin päättyneistä palvelussuhteista maksettavat maksamatta jääneet palkanosat. Mikäli henkilön työsuhde on päättynyt aikavälillä 1.1.2018–31.8.2020, on ko. työntekijöillä oikeus hakea korvausta työmarkkinajärjestöjen neuvottelutuloksen perusteella. Eksoten palveluksessa olleessa henkilöstössä on ollut tuona aikana vaihtuvuutta. Henkilöstö on esimerkiksi tehnyt määräaikaista työsuhdetta, siirtynyt toisen työnantajan palvelukseen tai jäänyt eläkkeelle. Sovintosopimuksessa on

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

edellytetty, että näissä työsuhteissa olleilla henkilöillä on myös oikeus hakea maksamatta jääneitä palkanosia.

Aikaisemmin Eksoten palveluksessa olleiden palkanosia hakevien henkilöiden määrää ei ole mahdollista arvioida nykytietojen pohjalta, mutta todennäköistä on, että kyseiset henkilöt hakevat saamatta jääneitä palkanosia huomionarvoisella summalla. Näin ollen kuntayhtymän on

varauduttava myös näiden palkanosien maksamiseen vuoden 2021 talousarviossa. On kuitenkin myös mahdollista, että henkilö ei vaadi saamatta jääneitä palkan osia.

Eksoten perussopimuksen 17 §:n 2 momentin mukaan jäsenkuntien vastuu kuntayhtymän veloista ja kuntayhtymään kohdistuvista velvoitteista sekä vastuista määräytyy kuntayhtymän peruspääoman jäsenkuntaosuuksien suhteessa. Sama koskee sellaisia kuntayhtymän menoja, joita ei muutoin saada katetuksi. Eksoten laskelman mukaan jäsenkuntien osuudet palkkariidan kustannuksista jakautuisivat peruspääoman suhteessa seuraavasti:

	Jäsenkunnan osuus peruspääomasta €	Peruspää-omaosuus	KT-case syntyvä alijäämä peruspääoman suhteessa	Henkilö-sivukulu-% 20,574 %	Yhteensä takautuvat palkanosat ja hsk €
Imatra	5 601 689	0,23178	5 771 361	1 187 409	6 958 770
Lappeenranta	12 945 099	0,53563	13 337 197	2 744 015	16 081 213
Lemi	515 362	0,02132	530 972	109 243	640 215
Luumäki	875 299	0,03622	901 811	185 540	1 087 351
Parikkala	977 601	0,04045	1 007 212	207 225	1 214 438
Rautjärvi	771 762	0,03193	795 138	163 593	958 731
Ruokolahti	952 351	0,03941	981 198	201 873	1 183 071
Savitaipale	848 424	0,03511	874 122	179 843	1 053 965
Taipalsaari	680 380	0,02815	700 989	144 222	845 211
Yhteensä	24 167 968	1	24 900 000	5 122 964	30 022 964

Koska Eksoten vuoden 2020 talousarviossa ei ole varauduttu tähän kustannus erään, sovituilla jäsenkuntaosuuksilla syntyy vuoden 2020 tulokseen vastaava määrä alijäämää. Mikäli alijäämää ei kateta kuluvan vuoden jäsenkuntaosuuksia lisäämällä tai omaisuutta myymällä, täytyy Eksoten ottaa vastaava määrä lainaa sovintosopimuksen velvoitteiden suorittamiseksi. Eksote esittää tarkemmat toimenpiteet palkkariidan kustannusten kattamisesta, kun toimenpide-ehdotukset ovat valmiita.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

Asian taloudellisissa vaikutuksissa on huomioitava palkkaharmonisoinnin vaikutuksesta johtuva kustannustason kasvu tulevina vuosina. Eksoten arvion mukaan kustannustason lisäys henkilöstökuluihin vuositasolla on noin 8,0 miljoonaa euroa.

Vuonna 2020 vaikutus henkilöstökuluihin on noin 2,7 miljoonaa euroa, sillä palkat tulee sovintoesityksen mukaan korjata 1.9.2020 lukien.

5. Suositellut jatkotoimenpiteet

Työmarkkinajärjestöjen sovintoesityksellä korjataan Eksoten palkkausjärjestelmä vastaamaan KVTES:iä ja se johtaa palkkauksen tasapuolistumiseen. Sovintoesityksen hyväksymisellä on mahdollista kattaa suurin osa Eksoten palkkausjärjestelmään liittyvistä ilmeisistä oikeudellisista riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Todennäköistä on, että suurin osa työntekijöistä hyväksyy ammattiliittonsa neuvotteleman sopimuksen.

Jos sovintoesitystä ei hyväksyttäisi Eksoten taholta, altistaisi se Eksoten lukuisille oikeudenkäynneille, joissa käsiteltäisiin yksittäisten työntekijöiden palkkasaatavavaatimuksia. Ammattiliitot ovat olleet asiassa aktiivisia ja sovintosopimuksen hyväksymättä jättäminen johtaisi varmuudella oikeudenkäynteihin. Oikeudenkäyntien hoitamisesta aiheutuisi merkittäviä kustannuksia suoraan oikeudenkäyntikulujen ja mahdollisten viivästyskorkojen muodossa, ja ne sitoisivat muutenkin Eksoten resursseja. Huomionarvoista on myös se, että pitkät oikeudenkäynnit eivät edistäisi työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistyötä tulevaisuudessa.

Työtuomioistuimen tuomion TT 2019:82 lisäksi asiassa on huomioitava, että KVTES:n tulkinnasta päättävät sopimukseen osalliset KT ja palkansaajajärjestöt yhdessä, ja nämä ovat olleet tulkinnasta yksimielisiä. Työmarkkinajärjestöt ovat linjanneet kantansa yhdessä 19.4.2017 päivätyssä keskusneuvottelupöytäkirjassa sekä toistamiseen sovintoesityksessä. On epätodennäköistä, että KT asettuisi tukemaan Eksoten näistä poikkeavia kantoja. Jos sovintoesitystä ei hyväksyttäisi, Eksoten tulisi joka tapauksessa löytää keinot yhdenmukaistaa yhä jäljellä olevat palkkausjärjestelmän epätasapuolisuudet.

Edellä esitetyn perusteella suoritettussa kokonaisarvioinnissa on päädytty siihen, että Eksoten olisi suositeltavaa hyväksyä työmarkkinajärjestöjen sovintoesitys.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

6. Jäsenkuntien kannanotto

Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden Eksoten perussopimuksen talousarviota käsittelevän 18 §:n 5 momentin mukaan toimintaedellytysten olennaisten muutosten johdosta talousarvioon voidaan tehdä muutoksia. Muutokset on hyväksyttävä talousarviovuoden aikana ja niihin on haettava jäsenkuntien lausunnot.

Kuntayhtymä pyytää jäsenkuntiensa kunnan- ja kaupunginhallituksilta lausuntoa, hyväksyvätkö jäsenkunnat työmarkkinajärjestöjen neuvotteleman sovintoesityksen Eksoten palkkariidan ratkaisemiseksi.

Jäsenkuntia pyydetään lausumaan asiasta 28.8.2020 klo 12.00 mennessä. Myöhästyneitä lausuntoja ei huomioida asian käsittelyssä.

Lausuntopyynnön määräpäivän taustalla on työmarkkinajärjestöjen sopimat aikataulut asian ratkaisemisesta.

Lappeenrannassa 14.8.2020
Timo Saksela toimitusjohtaja

LIITTEET (SALASSAPIDETTÄVIÄ)

1. Sovintoesitys, 25.6.2020
2. Laskennan arvio, 25.6.2020
3. Muistio Dittmar & Indrenius Oy, 12.8.2020

Lausuntopyynnön liitteet ovat viranomaisten toiminnan julkisuudesta annetun lain 22 §:n ja 24.1,18 ja 19 §:n mukaan salassa pidettäviä asiakirjoja. Nämä asiakirjat sisältävät kuntayhtymän työriidan osapuolena laatimia ja saamia tietoja, joiden antaminen olisi vastoin kuntayhtymän etua työnantajana, jonka lisäksi ne ovat oikeudenkäyntiin valmistautumista varten laadittuja ja hankittuja, ja tiedon antaminen niistä olisi vastoin kuntayhtymän etua oikeudenkäynnissä.

Eksote pyytää ystävällisesti muistuttamaan asian kanssa tekemisissä olevia henkilöitä liitteiden salassapitovelvollisuudesta.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Lemin kunnanhallitus toteaa lausuntonaan, että Eksoten palkkariidan sovintoesityksestä aiheutuvat maksuvelvoitteet aiheuttavat merkittäviä ongelmia Eksoten ja sen jäsenkuntien taloudelle. Ottaen huomioon työtuomioistuimen ratkaisun (TT 2019:82), työmarkkinajärjestöjen

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

yksimieliset aiemmat linjaukset sekä muun asiaan liittyvän aineiston, kunnanhallitus pitää varsin todennäköisenä, että jäsenkunnat joutuisivat vastaamaan palkkariidasta aiheutuvista velvoitteista tulevaisuudessa. Eksoten toimintakyvyn turvaamiseksi ja laajemman riidan välttämiseksi työmarkkinajärjestöjen neuvotteleman sovintoesityksen hyväksyminen on tarkoituksenmukaisin vaihtoehto. Näin ollen Lemmin kunnanhallitus puoltaa ehdotetun sovintoesityksen hyväksymistä ja ohjeistaa edustajansa toimimaan tämän mukaisesti Eksoten päätöksenteossa.

Lemin kunnanhallitus kuitenkin edellyttää, että palkkariitaan liittyvät aiemmat tapahtumat sekä siihen liittyvät vastuukysymykset on selvitettävä ulkopuolisen tahon, esimerkiksi asianajotoimiston tekemässä oikeudellisessa arvioinnissa. Lisäksi Lemmin kunnanhallitus edellyttää, että Eksote selvittää vuoden 2020 aikana toteuttamiskelpoiset ja oikeasuhtaiset toimenpiteet kuntayhtymän toiminnasta, eli sen miten Eksote osallistuu palkkariidan kustannusten kattamiseen.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Kati Buuri palvelussuhdejäävinä poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi klo 17.01-17.25. Buurin varajäsen Ritva Laurikainen osallistui kokoukseen vastaavan ajan. Puheenjohtajana toimi Juha Mielikäinen.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

119. Lausuntopyyntö Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen valituksen johdosta

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 119

Itä-Suomen hallinto-oikeudelta on 30.7.2020 saapunut lausuntopyyntö Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen jättämään valitukseen, joka koskee Lemm kunnanvaltuuston 15.6.2020 § 21 tekemää päätöstä Kivijärven osayleiskaavan muutoksista.

ELY-keskus vaatii, että Lemm Kivijärven rantaosayleiskaavan muutos kumotaan siltä osin, kun se koskee kiinteistöä Kiviharju 416-435-1-40. Vaatimuksen perusteet ovat esityslistan liitteenä olevassa Itä-Suomen hallinto-oikeuden lausuntopyynnössä.

Vastine liitteineen on palautettava hallinto-oikeudelle viimeistään 11.9.2020.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää valtuuttaa kunnanjohtajan valmistelemaan ja allekirjoittamaan Itä-Suomen hallinto-oikeuden pyytämän lausunnon.

Päätös Hyväksyttiin.

Lisäksi päätettiin, että lausunto toimitetaan sähköpostilla kunnanhallitukselle tiedoksi ennen sen lähettämistä hallinto-oikeudelle. Lausunto tuodaan seuraavaan hallituksen kokoukseen virallisesti tiedoksi.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

120. Harkinnanvaraisen valtionosuuden korotuksen hakeminen

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 120

Kunnan valtionosuutta voidaan kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 30 §:n mukaan korottaa hakemuksesta harkinnanvaraisesti valtion talousarvioin rajoissa, jos kunta ensisijaisesti poikkeuksellisten tai tilapäisten kunnallistaloudellisten vaikeuksien vuoksi on lisätyn taloudellisen tuen tarpeessa. Sen arvioinnissa otetaan huomioon myös paikalliset erityispiirteet.

Valtionosuuden korotuksen myöntämisen ehtona on, että kunta on hyväksynyt taloutensa tasapainottamiseksi toteutettavia toimenpiteitä. Toimenpiteet aikatauluineen ja euromääräisine vaikutuksineen on esitettävä valtionosuuden korotusta koskevan hakemuksen liitteessä. Jos toimenpiteitä ei ole päätetty hakuajan loppuun mennessä, on hakemuksen liitteeseen merkittävä se, milloin valtuusto ne käsittelee ja mitkä toimenpiteet ovat. Valtionapuviranomainen voi asettaa korotuksen myöntämiselle ja käytölle myös muita kunnan talouteen liittyviä ehtoja. Valtionosuuden korotus voidaan seuraavina vuosina jättää myöntämättä tai se voidaan myöntää alennettuna, jos esitettyjä toimenpiteitä tai asetettuja ehtoja ei ole noudatettu.

Hakemukset tulee toimittaa 31.8.2020 mennessä valtiovarainministeriöön. Perusteluissa tulee erityisesti tuoda esille ne toimenpiteet, joita kunta on tehnyt tai on tekemässä poikkeuksellisten tai tilapäisten talousongelmien parantamiseksi. Valtiovarainministeriön kirje 4.8.2020 oheismateriaalina. (valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hakea harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta ja oikeuttaa kunnanjohtajan valmistelemaan ja allekirjoittamaan hakemuksen.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

121. Muutospäätös kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta vuodelle 2020

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 121

Valtiovarainministeriö on tehnyt 7.8.2020 muutospäätöksen valtionosuudesta vuodelle 2020. Alkuperäisen päätöksen mukainen peruspalvelujen valtionosuus yhteensä oli 5.930.697 euroa.

Muutospäätöksen perusteella kunnalle maksettava valtionosuus on 414.443 euroa enemmän. Muutosperusteita on useita, lähinnä koronaan liittyen, ja perusteet selviävät liitteenä olevasta muutospäätöksestä.

Jos kunta on tyytymätön valtiovarainministeriön päätökseen, sillä on kunnan peruspalvelujen valtionosuuslain 64 §:n nojalla oikeus kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan tehdä kirjallinen oikaisuvaatimus valtiovarainministeriölle.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee valtionosuuspäätöksen tiedokseen ja tyytyy päätökseen.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

122. Pyyntö edustajan nimeämiseksi maakunnalliseen järjestöjen Kumppanuuspöytään

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 122

Etelä-Karjalaan ollaan perustamassa maakunnallista järjestöjen Kumppanuuspöytää. Kumppanuuspöytä on maakunnan järjestöjen, kuntien ja kuntayhtymien edustajista koostuva yhteistyöelin. Sen päätehtäviä ovat yhteistyön kautta edistää järjestöjen asemaa ja toimintaedellytyksiä sekä toimia järjestöjen virallisena äänenä ja valmistelutoimielimenä julkisorganisaatioiden suuntaan.

Valmistelutyö on alkanut marraskuussa 2019 Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry:n ”Yhes enemmän! Agentit maakuntien toimintaa kehittämässä” -hankkeen sekä maakunnallisen järjestöryhmän toimesta. Kumppanuuspöytää edistetään yhdessä hankkeen, Etelä-Karjalan Yhdistykset ry:n, Eksoten ja Etelä-Karjalan liiton kanssa. Kumppanuuspöytä tulee muodostumaan hallinnollisesti Etelä-Karjalan Yhdistykset ry:n ympärille.

Etelä-Karjalan yhdistykset ry, Etelä-Karjalan liitto, Eksote sekä Kymen-Karjalan sosiaali- ja terveysturva ry pyytävät kuntia nimeämään edustajan ja varaedustajan maakunnalliseen Kumppanuuspöytään.

Nimeämiset on pyydetty ilmoittamaan 31.8.2020 mennessä.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan ehdotus:

Kunnanhallitus nimeää edustajan ja varaedustajan maakunnalliseen järjestöjen Kumppanuuspöytään.

Päätös Edustajaksi nimetään vapaa-aikasihteeri ja varaedustajaksi nuoriso-ohjaaja.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

123. Pauli ja Paavo Talkan Muistorahastosäätiön hallituksen jäsenen ja varajäsenen valinta toimikaudelle 1.1.2021 - 31.12.2023

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 123

Pauli ja Paavo Talkan muistorahastosäätiön sääntöjen mukaan säätiön asioita hoitaa ja sitä edustaa kolmeksi vuodeksi kerrallaan valittu hallitus, johon kuuluu kolme jäsentä ja kaksi varajäsentä. Säätiön hallituksen jäsenistä kaksi varsinaista ja yhden varajäsenen valitsee Oma Säästöpankki Oyj, määräten samalla toisen jäsenistä hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhden varsinaisen jäsenen ja yhden varajäsenen valitsee Lemm kunta. Hallituksen jäseneksi ja varajäseneksi ei voida valita ennen toimikauden alkua 68 vuotta täyttänyttä henkilöä.

Säätiö pyytää Lemm kuntaa suorittamaan edustajiensa valinnat hallituksen toimikaudelle 1.1.2021 - 31.12.2023. Valinnat on ilmoitettava säätiölle (mervi.rings@lemi.fi) viimeistään 30.10.2020 mennessä.

Mikäli valitsijatahot eivät ole joulukuun loppuun mennessä valinneet jäseniä ja varajäseniä hallitukseen seuraavaksi toimikaudeksi, suorittaa valinnan säätiön hallitus vuosikokouksessaan.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee Pauli ja Paavo Talkan Muistorahastosäätiön hallitukseen yhden varsinaisen ja yhden varajäsenen toimikaudelle 1.1.2021 - 31.12.2023.

Päätös Varsinaiseksi jäseneksi nimetään Veli-Pekka Okko ja varajäseneksi Anu Karhu.

Merkittiin, että Mervi Rings yhteisöjäävinä poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 17.58-18.01.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

124. Sivistystoimenjohtajan tehtävien hoitamisesta solmitun sopimuksen irtisanominen

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 124

Savitaipaleen ja Lemmin kunta ovat sopineet sivistystoimenjohtajan 50 prosentin työpanoksen ostamisesta Lemmin kunnalle vuonna 2015. Savitaipaleen kunnan sivistystoimenjohtaja on irtisanoutunut 11.8.2020 alkaen. Lemmin kunnan hallintosäännön mukaan sivistystoimenjohtajan sijaisena toimii rehtori.

Käytännössä Savitaipaleen kunnalla ei ole irtisanoutumisen jälkeen mahdollisuutta noudattaa sopimuksen mukaista sivistystoimenjohtajan palvelun myyntiä ja mahdollisen uuden henkilön rekrytointi kestäisi usean kuukauden ajan. Lemmin viranhaltijajohto on selvittänyt mahdollisuutta jakaa sivistystoimenjohtajan vastuut pysyvällä tavalla nykyisen Lemmin kunnan palveluksessa olevan viranhaltijajohdon kesken. Tätä asiaa on käyty läpi kunnanhallituksen kokouksen yhteydessä 3.8.2020. Tuolloin sovittiin, että meneillään olevaan hallintosäännön päivitykseen valmistellaan ratkaisuesitys siten, että sivistystoimenjohtajan toimivalta esitetään jaettavaksi rehtorin, varhaiskasvatuksen esimiehen ja kunnanjohtajan kesken.

Sopimuksen mukaan sopimus on voimassa toistaiseksi kalenterivuoden kerrallaan ja on molemmin puolin irtisanottamissa kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla siten, että irtisanominen on tehtävä 30.6.2020 mennessä.

Savitaipaleen viranhaltijajohdon kanssa on sovittu, että sopimus voidaan päättää siihen hetkeen, jolloin sivistystoimenjohtaja on lopettanut viranhoidon eli 11.8.2020 alkaen. Vastuu kustannuksista päättyy samaan hetkeen, koska Savitaipaleen kunta ei pysty tarjoamaan sopimuksen mukaista sivistystoimenjohtajan palvelua.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Lemmin kunnanhallitus irtisanoo Savitaipaleen kunnan kanssa sivistystoimenjohtajan tehtävien hoitamisesta solmitun sopimuksen

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

11.8.2020 alkaen. Lemin kunnanhallitus toteaa, että vastuu kustannuksista päättyy samaan hetkeen, koska Savitaipaleen kunta ei pysty tarjoamaan sopimuksen mukaista sivistystoimenjohtajan palvelua.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

125. Yhteistyötoimikunnan kokoonpanomuutos

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 125

Työnantajan ja henkilöstön yhteistoiminnasta annetun lain tarkoittamana yhteistoimintaelimenä toimivassa yhteistyötoimikunnassa on ollut työnantajan edustajina neljä kunnanhallituksen valitsemaa edustajaa.

Kunnanhallitus 17.6.2019 § 91 nimennyt yhteistyötoimikuntaan ajalle 1.6.2019-31.5.2021 seuraavat edustajat:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Kati Buuri	Anu Karhu
Mervi Rings	Juha Mielikäinen
Kunnanjohtaja	Tekninen johtaja
Sivistystoimenjohtaja	Rehtori

Puheenjohtajaksi nimettiin Kati Buuri ja sihteeriksi toimikunnan ulkopuolelta KT-yhteyshenkilö talous- ja hallintojohtaja.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Sivistystoimen johtajan irtisanouduttua yhteistyötoimikuntaan esitetään nimettäväksi rehtori ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi varhaiskasvatuksen esimies. Toimikunnan sihteeriksi esitetään nimettävän hallinnon asiantuntija. Lisäksi tekniselle johtajalle ja varhaiskasvatuksen esimiehelle annetaan läsnäolo- ja puheoikeus yhteistyötoimikunnan kokouksissa. Kokoonpanomuutos on voimassa 31.5.2021 saakka.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

126. Lemm kunnan johtoryhmä

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 126

Kunnanhallituksen päätöksillä § 77 /2011 ja § 165/2017 on määritelty Lemm kunnan johtoryhmään kuuluvat viranhaltijat ja muut osallistumiseen oikeutetut seuraavasti:

Lemm kunnan neuvotteleva johtoryhmä toimii kunnanjohtajan johdolla ja kokoontuu hänen päättämällään tavalla. Johtoryhmään kuuluvat kunnanjohtaja ja toimialajohtajat. Kunnanjohtaja voi harkintansa mukaan kutsua kokoukseen henkilöstön edustajan. Kunnanhallituksen puheenjohtajalla tai varapuheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus johtoryhmän kokouksissa. Johtoryhmä ei ole toimielin eikä sillä ole päätösvaltaa. Kokouksiin osallistuville ei makseta kokouspalkkiota, kilometrirahaa eikä menetetyt työajan korvausta. Henkilöstön tulee valita sellainen edustaja, jonka kokouksiin osallistumisesta ei aiheudu lisäkustannuksia.

Viranhaltijaorganisaatiossa on tapahtunut muutoksia ja johtoryhmään esitetään toimintavarmuuden ja tiedonkulun varmistamiseksi päätösehdotuksen mukainen muutos.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Lemm kunnan johtoryhmään kuuluvat kunnanjohtaja, tekninen johtaja, rehtori, varhaiskasvatuksen esimies ja hallinnon asiantuntija. Muilta osin tässä vaiheessa ei ole tarpeen muuttaa aiempaa päätöstä ja asiaa tarkastellaan kokonaisuutena hallintosäännön päivittämisen yhteydessä myöhemmin.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

127. Ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 127

1. Hallituksen sote-maakuntakierros Etelä-Karjalassa, Lappeen-rannan kaupungintalon valtuustosali 28.8.2020 klo 10.30-12.30.
2. Etelä-Karjalan liiton kuntakierrokset 2020
- Lemillä 3.9.2020 klo 9.00-11.00
3. Opetushallituksen koronatiedotteet
<https://www.oph.fi/fi/koulutus-ja-tutkinnot/opetustoimi-ja-koronavirus>

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedokseen kunnanjohtajan edellä esitellyistä asioista.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin, että Etelä-Karjalan liiton kuntakierrokselle osallistuvat virkamiesten lisäksi ainakin Mervi Rings, Matti Tapanainen ja Anu Karhu.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

128. Viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 128

Kunnanhallitukselle esitetään kunnanhallituksen puheenjohtajan ja kunnanjohtajan päätöspöytäkirjat.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja toteaa, ettei se käytä kuntalain 92 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

129. Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 24.8.2020 § 129

Kunnanhallituksen tietoon saatetaan seuraavat asiakirjat:

1. Lupalautakunnan pöytäkirja 18.8.2020.
2. Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden hallituksen pöytäkirja 12.8.2020.
3. Valtiovarainministeriön kutsu etäkuulemistilaisuuteen 26.8.2020 klo 9-12.
4. Julkishallinnon API-linjausten valmistelun käynnistystilaisuus 21.9.2020, Tiedon hyödyntämisen ja avaamisen hanke.

(valm. kunnanjohtaja Johanna Mäkelä, puh. 040 724 4603)

Kunnanjohtajan päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että asiakirjat/asiat merkitään kunnanhallituksen tietoon saatetuiksi eivätkä ne tässä vaiheessa anna aihetta muihin toimenpiteisiin tai erillispäätöksiin.

Päätös Hyväksyttiin.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Kieltojen perusteet	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
	Pykälät: 117-121, 127-129
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.
	Pykälät:
	HLL §:n /muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.
	Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu-vaatimus-viranomainen ja -aika	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen, joka lähetetään osoitteeseen:</p> <p>Lemin kunnanhallitus Toukkalantie 5, 54710 LEMI sähköposti: leminkunta@lemi.fi</p> <p>Pykälät: 122-126</p> <p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.</p> <p>Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Mikäli oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä kunnanvirasto on suljettuna (maanantai tai torstai), niin oikaisuvaatimuksen saa tehdä vielä seuraavana arkipäivänä, jolloin kunnanvirasto on avoinna.</p> <p>Kunnanviraston aukioloajat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tiistai klo 10.00 – 17.00 • keskiviikko klo 08.00 – 15.00 • perjantai klo 09.00 – 13.00
Oikaisu-vaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

VALITUSOSOITUS

<p>Valitusviranomaisen ja valitusaika</p>	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen (asianosainen). Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen (se johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa) sekä kunnan jäsen.</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.</p> <p>Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluihminen tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.</p>
	<p>Valitusviranomaisen Itä-Suomen hallinto-oikeus Minna Canthin katu 64 PL 1744, 70101 Kuopio ita-suomi.hao@oikeus.fi Puh. 029 564 2502, fax. 029 564 2501</p> <p>Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</p> <p>Kunnallisvalitus, Pykälät: Valitusaika 30 päivää</p> <p>Hallintovalitus, Pykälät: Valitusaika 30 päivää</p>
	<p>Muu valitusviranomaisen ja osoite: Pykälät: Valitusaika 14 päivää</p>
<p>Valitusperusteet</p>	<p>Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että</p> <ul style="list-style-type: none"> • päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, • päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa tai • päätös on muuten lainvastainen <p>Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.</p>

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--

<p>Valituskirja</p>	<p>Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.</p> <p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> • päätös, johon haetaan muutosta • miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi • muutosvaatimusten perustelut • mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan <p>Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, valituksessa on ilmoitettava myös hänen nimi, kotikunta ja yhteystiedot.</p> <p>Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.</p> <p>Valitukseen on liitettävä</p> <ul style="list-style-type: none"> • päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä • todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta • asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle
	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös sähköisesti ja niiden on oltava perillä hallinto-oikeudessa viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä (klo 16.15.). Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.</p>
<p>Oikeudenkäyntimaksu</p>	<p>Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu 260 euroa hallinto-oikeudessa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei tuomioistuinmaksulain 9 §:n nojalla peritä. Maksua ei myöskään peritä tuomioistuinmaksulain 5 §:ssä erikseen säädettyissä asioissa eikä saman pykälän 15 –kohdan perusteella myöskään asioissa, joiden käsittely tuomioistuimessa on muualla laissa säädetty maksuttomaksi. Maksuvelvollinen on tuomioistuinmaksulain 6 §:n nojalla vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.</p>
<p>Lisätietoja</p>	<p>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusote liitetään pöytäkirjanotteeseen.</p>

pöytäkirjantarkastajien
nimikirjaimet

Lautakunta	Hallitus	Valtuusto	
------------	----------	-----------	--